

# COMUNICATO

## 09 Settembre 2021

### **Esito della convocazione sindacale con il Dirigente – Dott.ssa Maria GEMMABELLA – del CGM per la Toscana e Umbria.**

Si partecipa a tutto il personale dell'IPM di Firenze e Pontremoli che in data odierna si è svolto l'incontro tra il Dirigente del CGM Toscana Umbria e una parte delle OO.SS. rappresentative, in quanto le altre, pur se regolarmente convocate, sono risultate assenti.

---

*La Dott.ssa Maria GEMMABELLA dopo il suo formale insediamento al CGM di Firenze, ha voluto porgere il suo cordiale saluto a tutti i rappresentanti delle OO.SS. presenti, e nel presentarsi in veste del suo nuovo incarico di Direttore, ha preferito conoscere singolarmente tutti gli interlocutori collegati da remoto. Al termine dei doverosi e formali convenevoli la Dottoressa ha invitato tutte le OO.SS. di esporre le proprie osservazioni/proposte inerenti a situazioni o materie che affliggono gli Istituti per Minorenni di competenza che meritano la giusta attenzione e priorità di intervento da pianificare prossimamente. Ebbene, solo la scrivente O.S., nella persona del Segretario Regionale – Eleuterio GRIECO – si è spinta ad elencare una serie di tematiche che, oltre a mettere a serio rischio la salute e l'incolumità dei lavoratori, incidono anche sulla loro sicurezza, e cioè principalmente:*

---

- Mancanza della sottoscrizione tra le parti di un Protocollo Sanitario Regionale da contagio Covid-19;
  - Mancanza oppure rinnovo di nomina dei Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza sui luoghi di lavoro D.Lgs 81/08, negli Istituti Minorili di Firenze e Pontremoli anche al fine di aggiornare i D.V.R. strumento essenziale;
  - Programmazione annuale dei corsi di formazione e aggiornamento per il personale di Polizia Penitenziaria di cui all'art.15 del P.I.R.;
  - Attivazione di tutte le Commissioni tra cui quella la verifica della qualità e della salubrità dei servizi di mensa ecc. per il benessere del personale;
  - Concordare un protocollo di intesa locale presso il CGM Toscana-Umbria come da impegno assunto.
  - Attenzione maggiore dovrà essere data al personale femminile anche attraverso l'istituzione di un comitato delle pari opportunità in ambito regionale.
- La riunione è stata aggiornata e come di consueto, vi terremo informati sugli ulteriori sviluppi per migliorare le condizioni di lavoro del personale.