

COMUNICATO

09 Settembre 2021

Esito della convocazione sindacale con il Dirigente – Dott.ssa Maria GEMMABELLA – del CGM per la Toscana e Umbria.

Si partecipa a tutto il personale dell'IPM di Firenze e Pontremoli che in data odierna si è svolto l'incontro tra il Dirigente del CGM Toscana Umbria e una parte delle OO.SS. rappresentative, in quanto le altre, pur se regolarmente convocate, sono risultate assenti.

La Dott.ssa Maria GEMMABELLA dopo il suo formale insediamento al CGM di Firenze, ha voluto porgere il suo cordiale saluto a tutti i rappresentanti delle OO.SS. presenti, e nel presentarsi in veste del suo nuovo incarico di Direttore, ha preferito conoscere singolarmente tutti gli interlocutori collegati da remoto. Al termine dei doverosi e formali convenevoli la Dottoressa ha invitato tutte le OO.SS. di esporre le proprie osservazioni/proposte inerenti a situazioni o materie che affliggono gli Istituti per Minorenni di competenza che meritano la giusta attenzione e priorità di intervento da pianificare prossimamente. Ebbene, solo la scrivente O.S., nella persona del Segretario Regionale – Eleuterio GRIECO – si è spinta ad elencare una serie di tematiche che, oltre a mettere a serio rischio la salute e l'incolumità dei lavoratori, incidono anche sulla loro sicurezza, e cioè principalmente:

- Mancanza della sottoscrizione tra le parti di un Protocollo Sanitario Regionale da contagio Covid-19;
 - Mancanza oppure rinnovo di nomina dei Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza sui luoghi di lavoro D.Lgs 81/08, negli Istituti Minorili di Firenze e Pontremoli anche al fine di aggiornare i D.V.R. strumento essenziale;
 - Programmazione annuale dei corsi di formazione e aggiornamento per il personale di Polizia Penitenziaria di cui all'art.15 del P.I.R.;
 - Attivazione di tutte le Commissioni tra cui quella la verifica della qualità e della salubrità dei servizi di mensa ecc. per il benessere del personale;
 - Concordare un protocollo di intesa locale presso il CGM Toscana-Umbria come da impegno assunto.
 - Attenzione maggiore dovrà essere data al personale femminile anche attraverso l'istituzione di un comitato delle pari opportunità in ambito regionale.
- La riunione è stata aggiornata e come di consueto, vi terremo informati sugli ulteriori sviluppi per migliorare le condizioni di lavoro del personale.